



APROBAT  
în cadrul ședinței Senatului AMTAP  
din 01.02.2017, rector V. Melnic

# ACADEMIA DE MUZICĂ, TEATRU ȘI ARTE PLASTICE



## METODOLOGIA

de recrutare, angajare și promovare a  
personalului didactic, științifico-didactic și  
științific

Chișinău, 2017



## 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Prezenta Metodologie este asociată Regulamentului-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior și reglementează modul de organizare și desfășurare în Academia de Muzică, Teatru și Arte Plastice din Republica Moldova (AMTAP) a procesului de recrutare, angajare și promovare în funcții a cadrelor științifico-didactice, științifice și didactice.

1.2. Elaborarea metodologiei privind recrutarea, angajarea și promovarea în funcțiile științifico-didactice, științifice și didactice în cadrul AMTAP, se bazează pe următoarele documente de referință:

- Codul Muncii al Republicii Moldova (aprobat de Parlament, nr. 154 din 28 martie 2003);
- Codul Educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634);
- Regulamentul-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior (aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 854 din 21.09.2010);
- Carta universitară a AMTAP;
- Deciziile Senatului AMTAP.

1.3. Obiectivele principale care vizează activitățile de recrutare, angajare și promovare în funcții a cadrelor științifico-didactice, științifice și didactice sunt următoarele:

- recrutarea și formarea unui personal științifico-didactic, didactic și științific care să asigure îndeplinirea misiunii și planurilor strategice ale catedrelor și facultăților AMTAP;
- promovarea cadrelor didactice, științifico-didactice și științifice și realizarea efectivă a acestora după criteriile de performanță și eficiență;
- stabilirea și îmbunătățirea nivelului de competență profesională a cadrelor didactice, științifico-didactice și științifice ale AMTAP;
- creșterea calității serviciilor educaționale și științifice oferite de AMTAP;
- crearea cadrului motivațional pentru dezvoltarea profesională a cadrelor didactice, științifico-didactice și științifice pentru realizarea maximă a potențialului intelectual și creativ al acestora;
- creșterea responsabilității personale a cadrelor didactice, științifico-didactice și științifice;
- asigurarea echității sociale și profesionale pentru cadrele didactice, științifico-didactice și științifice prin stabilirea concordanței dintre calitatea serviciilor educaționale, științifice prestate și retribuirea muncii acestora.

1.4. În AMTAP poate exista personal științifico-didactic, didactic și de cercetare titular, cu norma (funcția) de bază, angajat pe perioadă determinată și personal științifico-didactic,



didactic și de cercetare netitular, angajat prin cumul pe perioadă determinată sau în regim de plata cu ora.

1.5. Cadrele științifico-didactice, științifice și didactice ale AMTAP au drepturi și obligații care decurg din legislația în vigoare, din Codul Muncii, din Carta universitară și regulamentele AMTAP, fișele de post, precum și din prevederile contractului individual de muncă.

1.6. În cadrul activităților de angajare, recrutare și evaluare a personalului științifico-didactic, didactic și de cercetare, sunt interzise orice proceduri care lezează drepturile individuale, recunoscute de lege, precum și orice discriminări pe motive de sex, origine etnică, religie, convingeri politice sau vârstă. În cazul în care consideră că le-au fost atinse drepturile ce decurg din calitatea de angajat al AMTAP, cadrele științifico-didactice, didactice și de cercetare se pot adresa Comisiei de Etică a Academiei.

1.7. Decanii, împreună cu șefii de catedre/departamente, răspund de selectarea cadrelor didactice pe criterii profesionale, perfecționarea profesională, evaluarea periodică și încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului facultății.

## **2. RECRUTAREA, ANGAJAREA ȘI PROMOVAREA PERSONALULUI ȘTIINȚIFICO-DIDACTIC, DIDACTIC ȘI DE CERCETARE**

2.1. Principalele etape ale procesului de recrutare și promovare a personalului didactic și științifico-didactic sunt:

- a) planificarea recrutării de personal didactic, inclusiv din rândul absolvenților AMTAP, care îndeplinesc criteriile necesare pentru posturile de asistent;
- b) planificarea promovării cadrelor didactice titulare pe posturi didactice superioare (lector universitar, conferențiar universitar și profesor universitar);
- c) întreprinderea măsurilor de recrutare a persoanelor din afara AMTAP, care îndeplinesc standardele minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a posturilor didactice și științifico-didactice vacante din cadrul catedrelor/departamentelor, aprobate prin Regulamentul-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior;
- d) analiza situației resurselor umane la catedre/departamente și a situației pensionărilor pe următorii ani.

2.2. Pentru ocuparea posturilor științifico-didactice, științifice și didactice din cadrul AMTAP se admit persoane cu nivelul de studii necesar, stabilit prin Codul Educației și Regulamentul-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior: deținerea unei calificări de cel puțin nivelul 7 ISCED – studii superioare de master și pregătire psihopedagogică – pentru funcțiile didactice și a unei calificări de nivelul 8 ISCED – studii superioare de doctorat și pregătire psihopedagogică – pentru funcțiile științifico-didactice.

2.3. În AMTAP, suplimentar față de alte condiții stabilite de Regulamentul-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul



superior, pentru realegerea în posturile științifico-didactice, științifice și didactice, candidații trebuie să îndeplinească standardele minime și obligatorii stabilite suplimentar prin decizia Senatului.

2.4. Posturile științifico-didactice, științifice și didactice în AMTAP se declară vacante o dată la 5 ani și se ocupă numai în baza selecției prin concurs public. La concurs pot participa cetățeni ai Republicii Moldova sau străini, fără nici o discriminare, în condițiile stipulate de legislația în vigoare.

2.5. Șeful de catedră, cu avizul decanului facultății, propune printr-un demers rectorului scoaterea la concurs a postului științifico-didactic sau didactic. Demersul se bazează pe (1) expirarea termenului de alegere și necesitatea păstrării postului în contextul dezvoltării catedrei și (2) valoarea profesională a candidatului la acest post.

2.6. În cazul în care se are în vedere că postul ce urmează a fi scos la concurs să poată fi ocupat și de un cadru didactic titular, ce ar urma să avanseze, demersul șefului de catedră trebuie să conțină și o informație, prin care să se ateste că candidatul îndeplinește standardele minimale, aprobate prin Regulamentul-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior, precum și cele stabilite suplimentar de Senatul AMTAP (lista publicațiilor științifice, lucrărilor de creație, a discipolilor laureați/cu titluri/ grade etc.).

2.7. Lista posturilor științifico-didactice, științifice și didactice aprobate pentru a fi scoase la concurs se face publică prin aviz pe pagina web a AMTAP și publicarea în presă.

2.8. Condițiile de înscriere la concursul pentru ocuparea posturilor științifico-didactice, științifice și didactice vacante sunt cele stipulate în Regulamentului-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior.

2.9. Dosarul de înscriere la concurs pentru ocuparea unui post științifico-didactic, științific sau didactic vacant se întocmește conform prevederilor Regulamentului-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice, științifico-didactice și științifice în învățământul superior.

2.10. Concursul pentru ocuparea funcțiilor științifico-didactice, didactice și științifice vacante constă din analiza dosarelor candidaților de către Comisia de concurs și prestației acestora la prelegerea, seminarul sau lucrarea practică, susținută public și include următoarele proceduri de evaluare a performanțelor candidaților:

- a) autoevaluarea (fiecare candidat la ocuparea unui post științifico-didactic sau didactic va întocmi un Raport de autoevaluare despre activitatea didactico-științifică și metodică pentru ultimii 5 ani);
- b) evaluarea de către studenți (rezultatul chestionării studenților) conform Regulamentului aprobat de către Senat;
- c) evaluarea de către șeful de catedră;



d) evaluarea de către membrii catedrei (evaluarea activității didactice se va realiza prin asistența la ore, analiza curriculum-ului, materialelor didactice de către colegi, iar evaluarea activității științifice, de participare la viața academică și la dezvoltarea instituțională în cadrul ședințelor catedrei);

e) evaluarea de către Comisia de concurs, ținându-se cont de următoarele aspecte:

- relevanța și impactul rezultatelor științifice și de creație ale candidatului;
- competențele didactice ale candidatului;
- capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice/artistice ale acestuia;
- capacitatea candidatului de a lucra în proiecte de cercetare-colaborare/creație artistică;
- experiența profesională a candidatului în alte instituții de învățământ superior, de cercetare sau instituții teatral-concertistice.

2.11. Rezultatele finale ale concursului, prezentate de Comisia de concurs, sunt validate sau invalidate de Senat în cazul profesorului și conferențiarului universitar și de către Consiliul facultății – în cazul asistentului și lectorului universitar.

2.12. Numirea în posturile științifico-didactice și didactice se face prin ordinul rectorului.

2.13. Activitățile didactice (disciplinele disponibile) din posturile vacante revin în regim de cumul sau plata cu ora preponderent persoanelor care îndeplinesc criteriile de ocupare a posturilor didactice de conferențiar universitar sau profesor universitar. Recrutarea persoanelor care vor acoperi aceste activități este de competența șefilor de catedră.

2.14. Cadrele didactice pensionate pot desfășura activități didactice, în baza contractului individual de muncă, încheiat în conformitate cu legislația în vigoare.

### **3. DISPOZIȚII FINALE**

3.1. Prezentul Regulament intră în vigoare de la data adoptării lui de către Senat.

3.2. Senatul AMTAP își rezervă dreptul de a aduce schimbările sau modificările necesare, pe măsură ce vor fi emise de către Ministerul Educației alte regulamente sau metodologii de aplicare.

3.3. Publicitatea Metodologiei se realizează prin site-ul AMTAP.