

APROBAT
În cadrul ședinței Senatului AMTAP
din 17 iunie 2015
rector V. MELNIC



ACADEMIA DE MUZICĂ, TEATRU ȘI ARTE PLASTICE



CODUL DEONTOLOGIC al Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice

Chișinău, 2015

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

- 1.1.** Codul deontologic al AMTAP stabilește principalele rigori de etică profesională și exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii comunității universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională.
- 1.2.** Codul deontologic funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat de cooperare și competiție, la avansarea prestigiului AMTAP.
- 1.3.** Codul deontologic al AMTAP reglementează conduita cadrelor științifico-didactice, tuturor colaboratorilor academiei, studenților masteranzilor și doctoranzilor.
- 1.4.** Codul deontologic al AMTAP cuprinde norme obligatorii a căror nerespectare atrage după sine sancțiuni disciplinare/administrative sau juridice și norme dezirabile, ignorarea cărora conduce la penalizări de natură morală.
- 1.5.** Codul are drept scop asigurarea conduitei etice a membrilor comunității universitare prin formarea, consolidarea și promovarea unei culturi profesionale adecvate, a unor standarde de maturitate civică, educarea resurselor umane proprii și studenților în spiritul acesteia, prevenirea și combaterea, după caz, a abaterilor comportamentale, îmbunătățirea prestațiilor serviciilor universitare, realizarea echilibrului între respectarea, protejarea și apărarea drepturilor personalului AMTAP, întru sporirea calității învățământului artistic superior, asigurarea unui management mai eficient în realizarea cercetărilor fundamentale și aplicative și a creației artistice orientate spre soluționarea problemelor actuale ale culturii și artei naționale.
- 1.6.** Codul deontologic al AMTAP este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției Republicii Moldova, ale legislației în domeniul educației, cercetării și muncii, cu respectarea drepturilor omului și a responsabilităților individuale ale universitarilor.
- 1.7.** Codul deontologic al AMTAP este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre studenți, masteranzi, doctoranzi, profesori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic și comunitatea universitară în ansamblul ei, precum și în dezvoltarea relațiilor dintre membrii comunității universitare și colaboratorii externi.
- 1.8.** Prezentul Cod reflectă vocația etică a AMTAP, atașamentul ei față de integritatea persoanei, integritatea academică și integritatea profesională.

- 1.9.** În spațiul AMTAP este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, a salariilor AMTAP, promovarea în organisme sau funcții de conducere, accesul la drepturile oferite de Carta Universitară.
- 1.10.** Codul deontologic al AMTAP are în temei următoarele principii, norme și valori profesionale:
- libertatea academică,
 - autonomia personală,
 - imparțialitatea,
 - dreptatea și echitatea,
 - meritul,
 - colegialitatea,
 - profesionalismul universitar,
 - onestitatea și corectitudinea intelectuală,
 - transparența și confidențialitatea,
 - responsabilitatea și răspunderea,
 - respectul și toleranța,
 - bunăvoința și grija,
 - concurența loială.

CAPITOLUL II. PRINCIPII, NORME ȘI VALORI ALE ETICII UNIVERSITARE

- 2.1.** AMTAP, ca instituție autonomă, care în mod critic produce și transmite cultură prin intermediul cercetării, creației și învățământului, își va păstra independența față de puterea politică, economică și ideologică, pentru a putea rămâne deschisă necesităților contemporane. AMTAP este liberă de orice ingerințe, presiuni și constrângeri externe, cu excepția celor de natură legală, științifică și etică. Membrii AMTAP sunt protejați împotriva cenzurii, manipulării, persecuției în condițiile respectării standardelor legale, morale, științifice și a responsabilităților profesionale. Orice membru al comunității universitare își va exercita propriile drepturi și libertăți fundamentale, cu luarea în considerare și cu respectarea drepturilor și libertăților terților și a Binelui comun, acceptând diferențele și încurajând abordarea critică și argumentată, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile exprimate și manifestate într-un context legal, regulamentar și moral.
- 2.2.** În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, personalul AMTAP va respecta legislația Republicii Moldova, Carta Universitară a AMTAP și va acționa în conformitate cu legislația, indicațiile legitime ale superiorilor și normele deontologice.

- 2.3. AMTAP va garanta și va promova principiul fundamental al vieții academice – libertatea învățământului, cercetării și creației artistice;
- 2.4. AMTAP va promova, din perspectiva tradiției umanismului european, necesitatea conștiinței universale, a interacțiunii culturilor și performanței în educație, cercetare și creație artistică.
- 2.5. Membrii comunității universitare nu vor accepta ci, dimpotrivă, se vor opune ferm presiunilor, ilegale și/sau imorale, la care pot fi supuse de către puterea politică sau de anumite grupări politice, respectând, pe deplin, principiile depolitizării învățământului superior.
- 2.6. AMTAP va interzice abuzul de putere și de autoritate pentru impunerea în mediul academic a anumitor credințe religioase sau de altă natură, a preferințelor politice.
- 2.7. AMTAP respinge manipulările, îndocrinările și educația de tip dogmatic, indiferent de natura acesteia, prin care să fie lezat dreptul studenților, al cadrelor didactice sau al cercetătorilor la cunoașterea și formarea științifică sau artistică, adecvată domeniilor de studii și/sau cercetării și creației.
- 2.8. AMTAP va exclude denaturarea, din considerente de obediență, indiferent de natura acesteia, a conținutului științific al cursurilor, studiilor și cercetărilor științifice.
- 2.9. AMTAP va dezaproba dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică de către membrii comunității universitare a programelor și persoanelor din propria instituție și din alte universități sau organizații sociale.
- 2.10. AMTAP va încuraja exercitarea transparenței și dreptului de informare publică. Totodată ea va respecta principiul confidențialității datelor și informațiilor, indiferent de calea și modul obținerii acestora, precum și dreptul la viață privată, intimă.
- 2.11. AMTAP promovează și garantează în contextul libertății academice un mediu propice exercitării autonomiei personale. În mod particular, ea asigură exercitarea dreptului privind elaborarea și implementarea programelor, cursurilor, mobilității academice și altor oportunități de studiu, cercetarea, predarea-învățarea, astfel încât fiecare membru al AMTAP să poată adopta și aplica, în limitele competențelor, decizii referitoare la propria carieră academică și la exercitarea atribuțiilor sale de funcție conform legii și moralității, general acceptate în societate.
- 2.12. Autonomia personală nu trebuie să atingă drepturile și libertățile academice ale altei persoane, precum și dreptul instituției la imaginea publică veridică. Ea nu poate periclita Binele comun în general.
- 2.13. Studenții, masteranzii, doctoranzii și angajații AMTAP sunt în drept să înainteze demersuri fondate privind recunoașterea valorii personale, a intereselor academice, ale cercetării științifice și creației artistice, inclusiv a

- drepturilor intelectuale de autor, inițial, la scara instituției de apartenență, iar în condițiile epuizării căilor de atac intern și la factorii extrainstituționali de profil.
- 2.14.** Sunt și vor rămâne acceptabile invocările dezirabile ale opiniilor particulare, fie că au fost sau încă nu sunt recunoscute oficial de publicațiile interne sau internaționale de specialitate.
 - 2.15.** Valorificarea lucrărilor colective este permisă doar în condițiile identificării contribuției efective a fiecărui coautor în parte.
 - 2.16.** Toți membrii comunității universitare sunt liberi să se implice în examinarea critică și să exprime (în cadrul instituțional dat) orice remarcă de natură critică, fundamentată și argumentată științific și profesional, asupra oricăror curențe și disfuncționalități care ar putea afecta libertatea academică și autonomia personală, indiferent de forma de exprimare.
 - 2.17.** Coordonatorii și conducătorii proiectelor științifice și/sau artistice au misiunea să identifice și să nominalizeze aportul concret al fiecărui participant la elaborarea, realizarea și implementarea proiectelor respective din domeniul didactic, științific și artistic, orice eroare putând fi atacată în virtutea exercitării dreptului de autor.
 - 2.18.** Membrii comunității academice vor fi tratați și se vor trata în mod reciproc, corect și echitabil, ceea ce presupune distribuirea echilibrată și imparțială a atribuțiilor, eliminarea oricăror forme de discriminare sau exploatare, directă sau indirectă, în accesul la studii, angajare și la programe educaționale și de cercetare științifică, precum și prevenirea și combaterea oricăror acte de corupție, favoritism și nepotism, de conflicte de interese.
 - 2.19.** Sunt excluse, cu desăvârșire, orice formă de discriminare, directă sau indirectă.
 - 2.20.** Sunt inadmisibile cazurile în care din comisiile de evaluare a performanței academice, manageriale și audit, precum și pentru acordarea oricăror beneficii, fac parte persoane aflate într-o relație de rudenie de gradul I și II cu candidații sau persoanele ce urmează a fi evaluate.
 - 2.21.** Cadrele didactice și științifice nu pot superviza, în mod direct, rudele de gradul I și II la examenele de licență, master, doctorat sau orice alte forme de studii.
 - 2.22.** Persoana care deține roluri multiple în instituția academică (șef și subaltern) nu poate adopta decizii care pot fi interpretate ca trafic de influență, astfel încât relațiile presupuse de un anumit rol să afecteze deciziile sale în altă capacitate.
 - 2.23.** Vor fi evitate conflictele de interese care privesc relațiile unui membru al AMTAP cu membrii societăților comerciale sau alți furnizori de servicii cu care AMTAP întreține relații de colaborare.

- 2.24.** Personalul AMTAP nu se va angaja în colaborări externe de natură să-i afecteze îndeplinirea integrală a sarcinilor profesionale în cadrul instituției.
- 2.25.** Sunt acceptabile, tolerabile și chiar binevenite formele de discriminare pozitivă, prin reguli și practici neutre, care să permită eliminarea defavorizărilor, de facto, în funcție de unul sau altul din aceste criterii, așa cum ar fi:
- regulile derogative de la susținerea examenelor, din partea persoanelor cu dizabilități, care nu pot intra sau nu pot aștepta mai multe ore pentru a susține aceste examene;
 - conceperea orarelor, pentru cadrele didactice sau studenți, care să le permită respectarea și practicarea anumitor ritualuri religioase;
 - tradiția de transmitere la unele familii, din generație în generație, a unor modele de cariera profesională, identică sau similară, care nu vor fi considerate ca intrând sub incidență favoritismului și nepotismului în cazul în care cariera didactică, științifică și managerială este obținută în baza criteriilor strict legale și morale, a meritului personal și cu respectarea, pe deplin, a metodologiei, metodelor și tehnicilor regulamentare de acces și promovare, chiar dacă sunt rude cu alte cadre din același sistem;
 - situațiile obiective la examenele curente în care nu pot fi evitate conflictele ce decurg din relații personale, cu condiția numirii unui terț care să supravegheze sau să verifice examenul.
- 2.26.** AMTAP asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale, între care:
- devotamentul față de profesie, studii, cercetare și creație;
 - fidelitatea față de instituție și membrii comunității academice;
 - creativitatea și talentul;
 - performanța și eficiența, promovarea imaginii publice instituționale, veridice și pozitive.
- 2.27.** Meritul reprezintă singurul criteriu de ierarhizare a studenților și a personalului didactic, științific, auxiliar și administrativ.
- 2.28.** Meritul se evaluează și se atribuie diferențiat, în funcție de:
- Pentru cadrele didactice:
 - calitatea cursurilor, seminariilor și lucrărilor practice;
 - obținerea și poziționarea în granturi universitare;
 - contribuțiile științifice și/sau artistice la scară națională și internațională;
 - evaluarea corectă a studenților;
 - aportul la prestigiul și imaginea publică a instituției, specializării și progresului personal;
 - rezolvarea problemelor studenților etc.

➤ Pentru personalul de conducere:

- managementul eficient al resurselor umane, financiare și logistice;
- crearea și menținerea standardelor profesionale și morale performante în instituție;
- evaluarea corectă a studenților, subordonaților și conducerii instituționale de nivel intermediar;
- atestările instituționalizate de calitate, obținute din partea autorităților și organelor abilitate, inclusiv regional-europene și/sau internaționale etc.

➤ Pentru studenți, masteranzi și doctoranzi:

- evaluarea performanțelor la cursuri, seminarii, lucrări practice și de laborator, concursuri profesionale;
- calitatea răspunsurilor la examene de curs, de licență, de master și de doctor, precum și a tezelor respective;
- gradul de implicare în viața asociativă, acțiuni civice etc.

2.29. AMTAP și comunitatea universitară dezvoltă colaborarea studenților, personalului didactic, științific, artistic, auxiliar și managerial în conformitate cu principiile colegialității și respectului reciproc, ajutorului mutual, solidarității și compasiunii în situațiile dificile din viață.

2.30. Colegialitatea și respectul reciproc sunt incompatibile cu indiferența sau nepăsarea în raport cu solicitările și aspirațiile, fondate legal, profesional și moral, ale studenților, cadrelor didactice și ale celorlalți membri ai comunității universitare.

2.31. Colegialitatea implică:

- curtoazie și respect datorate fiecărui membru al comunității academice.
- obligația de asistență între membrii comunității academice, materializată în suplinirea colegială, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor științifice și/sau artistice realizate de mai multe persoane;
- respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios, social etc. între membrii comunității universitare;
- înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- obligația de confidențialitate în privința datelor și informațiilor, cu titlu privat, transmise de un membru al comunității academice unui alt membru. Situația școlară a studentului intră sub incidența confidențialității în limitele stabilite prin hotărârile Senatului și prin legislația privind protecția datelor cu caracter personal.

2.32. Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- discriminarea, hărțuirea sexuală, etnică sau sub oricare altă formă, folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de

autoritate la adresa unui membru al comunității academice, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul AMTAP;

- promovarea sau tolerarea unor comportamente dintre cele descrise în acest articol de către conducerea facultăților, departamentelor, catedrelor sau subdiviziunilor administrative;
- discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- prezentarea în fața studenților a unor comentarii lipsite de curtoazie la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;
- formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc.);
- discutarea cu alți studenți a situației școlare, sociale, medicale a unui student.

2.33. Membrii comunității universitare, indiferent de domeniul de activitate, își vor îndeplini prerogativele cu înalt profesionalism, având pregătirea corespunzătoare și fructificând-o plener în orice împrejurare. AMTAP se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare, creație și competitivitate. În acest scop ea dezvoltă programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului său în cercetare și creație artistică. AMTAP încurajează și recompensează excelența profesorilor, cercetătorilor, studenților și programelor de cercetare, de creație artistică și de studii; stimulează moral și material eficiența, calitatea și excelența managerială și administrativă; detestă impostura, amatorismul și superficialitatea.

2.34. Profesionalismul universitar se realizează de asemenea în următoarele condiții:

- nu este admisibil refuzul de a fi responsabil profesional de elaborarea cursurilor, suporturilor de curs, etc. și de actualizarea materiei într-un interval de timp rezonabil, stabilit în mod legal și regulamentar;
- nu pot fi tolerate fenomenele „universitari la fără frecvență” și „învățământ universitar între două trenuri”.
- AMTAP susține și încurajează schimburile academice, participarea propriului personal didactic, științific și artistic la activități de profil din alte universități și instituții în condițiile în care nu este afectat programul de

studii al studenților proprii, precum și fără a prejudicia capacitatea AMTAP de a funcționa și a se dezvolta în regim de normalitate.

2.35. Activitatea de cercetare și creație artistică urmează să fie guvernată de următoarele principii:

- a demonstra competență, creativitate, integritate și autoreglementare;
- a menține standardele profesionale în realizarea documentării științifice;
- a recunoaște public contribuția profesională și/sau materială a altor persoane sau instituții la rezultatele obținute;
- a coopera în echipe de cercetare sau de creație artistică;
- a proteja siguranța datelor preliminare;
- a asigura informarea reciprocă asupra evoluțiilor relevante din domeniu și asupra metodologiilor de cercetare;
- a promova onestitatea și corectitudinea intelectuală;
- a evita și/sau a declara eventualele conflicte de interese;
- a respecta consimțământul informat al celor implicați în cercetare sau creație, precum și siguranța acestora;
- a respecta toate cerințele legale și morale în privința cercetării și creației;
- a accepta dezbaterea critică asupra rezultatelor obținute;
- a asuma, concomitent, în mod corect și just, atât beneficiile cercetării și creației, cât și costurile și riscurile acesteia.

2.36. AMTAP și corpul universitar susțin și promovează onestitatea și corectitudinea intelectuală, ceea ce presupune integritate academică și profesională, cinste, incoruptibilitate intelectuală, respectare exactă și fidelă a regulilor universitare, atitudine și comportament imparțial.

2.37. AMTAP apără dreptul la proprietate intelectuală, păstrează și protejează beneficiile celor care au contribuit la rezultatele cercetării sau creației artistice, expuse și recunoscute public.

2.38. AMTAP interzice ferm orice formă de fraudă intelectuală, de genul plagiatului total sau parțial, copiatului la examene și concursuri, „fabricării” rezultatelor cercetării, substituirii lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea și fructificarea lucrărilor de la colegi, profesori sau studenți, ca și orice altă formă de corupere sau de fraudă, ori de evaluare incorectă a performanței studenților, cadrelor didactice și altor categorii de angajați.

2.39. Onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt asigurate în următoarele condiții:

- sunt interzise copiatul, ca faptă sau tentativă de a folosi, neautorizat, materiale de documentare în timpul examinării;

- fabricarea datelor și utilizarea lor ilegală și imorală, improvizările într-o cercetare sau experiment, modificările intenționate ale unor asemenea date și informații, citarea unor articole inventate etc.;
- modificarea datelor dosarului personal, de concurs sau angajare, implicit includerea în C.V. personal a unor informații eronate sau falsificate;
- facilitarea înșelăciunii de către persoanele care acordă „ajutor cuiva”, cum ar fi oferirea unei lucrări gata făcute, acceptarea substituirii unei persoane, care urmează a fi examinată etc.;
- avantajele obținute pe nedrept, în special, derivate din ascunderea informațiilor primite; distorsionarea examinării reale prin împiedicarea sau distragerea premeditată a examinatorilor;
- sabotarea altora prin distrugerea sau alterarea iremediabilă a unor materiale de bibliotecă sau de orice altă natură care ar putea fi invocate;
- plagiatul și/sau autoplagiatul minor sau major, voluntar și/sau involuntar, ce se manifestă în compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referire clară la textele acestora, aplicarea unor fragmente de lucrări străine în contextul propriei cercetări, preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea și chiar înlocuirea unor expresii și/sau inversarea relevării unor termeni, paragrafe, propoziții sau capitole, care nu afectează, pe fond, dreptul de autor al autorilor primari, omiterea marcajelor clare de citare în text și menționării lucrării sursă în bibliografia finală, prezentarea aceleiași materii de studii la mai multe discipline (autoplagiatul), în utilizarea, din culpă, a materialelor, citatelor etc.

- 2.40.** AMTAP și corpul academic respectă și aplică principiul transparenței datelor de uz academic care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă, corectă și oportună în scopul facilitării egalității de șanse în competiție și accesului echitabil la resursele universitare. Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg. Totodată, se asigură confidențialitatea datelor și informațiilor în condițiile legale, instituționale și morale de rigoare.
- 2.41.** Transparența datelor academice presupune accesul neîngrădit la informații privind admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea, precum și la resursele disponibile de instruire, cercetare, creație și la cele de adoptare a deciziilor instituționale interne. Informațiile de acest tip sunt publicate pe pagina web a AMTAP.
- 2.42.** Transparența în utilizarea resurselor de instruire, cercetare și de decizie implică, printre altele:

- utilizarea fondurilor puse la dispoziție pentru învățământ, cercetare, creație artistică, administrare, de către AMTAP sau de către terți, în strictă conformitate cu scopurile și regulile în funcție de care au fost acordate;
 - menționarea, în mod expres, din partea membrilor comunității academice, în special cadre didactice, personal artistic și cercetători, a sprijinului financiar și/sau material pe care l-au primit din partea AMTAP, a altor organizații, instituții sau persoane fizice, în realizarea cercetărilor, operelor artistice sau publicațiilor lor;
 - obligația AMTAP în calitate de instituție „de utilitate publică” să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice de resort și asupra problemelor de interes personal care le intră în prerogativele de specialitate și/sau funcționale.
- 2.43.** Păstrarea confidențialității datelor va fi asigurată în toate situațiile, cu excepția cazurilor în care îndeplinirea sarcinilor de serviciu, nevoile justiției sau alte interese legale reclamă în mod strict altceva.
- 2.44.** AMTAP și membrii comunității academice își vor îndeplini, întotdeauna și în totalitate, cu bună credință și înalt profesionalism, sarcinile ce le revin, conform legii, actelor normative și prezentului cod, potrivit gradului de responsabilitate pe care îl reclamă statutul lor.
- 2.45.** Responsabilitatea implică asumarea, conștientă și deliberată, în raport cu propria conștiință și în fața comunității, a îndeplinirii riguroase și consecvente, a îndatoririlor sociale, de orice natură, a grijii față de bunul mers instituțional.
- 2.46.** Răspunderea presupune darea de seamă, în fața autorității competente, privind îndeplinirea ori neîndeplinirea acestor imperative, precum și modul lor concret de realizare.
- 2.47.** Sunt interzise:
- orice abateri de la prevederile legale, standardele educaționale și deciziile Senatului;
 - delegarea de către profesorii și conferențiarii universitari a realizării efective a activităților personale pe seama lectorilor, asistenților, concertmaistrilor, maiștrilor de instruire sau laboranților;
 - înșelăciunea, primirea de foloase necuvenite, falsul și uzul de fals care afectează conținutul, modul de derulare și finalitățile procesului formativ-educativ, precum și imaginea publică a AMTAP;
 - asumarea de către aceeași persoană a unui număr excesiv de responsabilități administrative și didactice, inclusiv pentru specializări și discipline pentru care nu au acoperire științifică și probitate profesională, legală și morală, pe motive care țin strict de interese financiare exagerate;

- voluntarismul inadecvat și incorectitudinea în construcția curriculumelor universitare și statelor de funcții, precum și în acordarea de credite pe discipline.
- 2.48.** AMTAP și corpul academic promovează și susțin consecvent un climat psiho-moral și legal în care demnitatea umană, respectul și toleranța să prevaleze, eliminând orice formă de atitudini și comportamente care ar putea afecta aceste valori, îndeosebi hărțuirea, implicit hărțuirea sexuală, exploatarea, umilirea, disprețul, amenințarea sau intimidarea, rasismul, xenofobia, șovinismul, misoginismul etc., precum și orice alte forme de intoleranță față de diferențele între oameni, între credințe, opinii și preferințe intelectuale ori de altă natură, legitime moral și legal.
- 2.49.** AMTAP și corpul academic consideră indispensabile bunăvoința și grija, încurajând aprecierea, mândria și recunoștința față de cei merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, solitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității sale. Totodată, AMTAP și corpul academic vor considera indezirabile și vor descuraja invidia, cinismul, vanitatea, lipsa de amabilitate, dezinteresul. AMTAP este recunoscătoare față de toți cei care în situații de criză majoră sau calamități sunt dispuși la autosacrificiu.
- 2.50.** AMTAP și corpul academic, acceptând provocările mediului concurențial național, european și mondial, care poate promova calitatea învățământului și care nu exclude, ci, dimpotrivă, cultivă legăturile de cooperare, se pronunță ferm și va acționa ca atare împotriva oricăror forme de manifestare a competiției neloiale, instituțional-formale și/sau informale.
- 2.51.** AMTAP și membrii comunității sale academice își asumă responsabilitățile și răspunderile ce le revin pentru cunoașterea, promovarea și implementarea obiectivelor majore și principiilor fundamentale care guvernează Spațiul European al Învățământului Superior și Spațiul European al Cercetării Științifice.

CAPITOLUL III. ANGAJAMENTELE AMTAP ȘI ALE COMUNITĂȚII ACADEMICE

- 3.1.** AMTAP se obligă să respecte principiile, normele și valorile eticii universitare, asumându-și următoarele angajamente fundamentale:
- În raport cu studenții: se va asigura accesul lor neîngrădit și în condițiile echității și a egalității șanselor la toate ofertele educaționale.

- În raport cu profesorii: li se va deschide posibilitatea de a preda, de a efectua cercetări, de a realiza proiecte de creație artistică, de a furniza servicii comunității în condițiile libertății academice.
 - În raport cu personalul administrativ: se va încuraja aplicarea capacității lui în serviciul instituției și în crearea unui mediu academic sigur, lipsit de discriminări ilegale de orice fel.
 - În raport cu instituțiile de breaslă: vor acționa în condițiile de competiție loială, demonstrând respect, cooperare și bunăvoință.
 - În raport cu cei care au încredere în noi: li se va alimenta buna atitudine, dezvoltând strategii și programe educaționale pertinente, responsabile și oneste.
 - În raport cu societatea: se va promova consecvent și perseverent vocația socială și utilitatea publică a AMTAP.
- 3.2. Membrii comunității AMTAP, călăuzindu-se de principiile, normele și valorile eticii universitare, își asumă următoarele angajamente:**
1. Să respecte prevederile legale și regulamentare, precum și hotărârile autorităților AMTAP;
 2. Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul AMTAP, cât și în afara ei;
 3. Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, grijă, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;
 4. Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile didactice, de studii, de cercetare și creație artistică în acord cu principiul profesionalismului;
 5. Personalul didactic trebuie să probeze calitățile științifice, artistice și psihopedagogice, inclusiv obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de predare-învățare, de cercetare, creație și publicare, de evaluare a performanței;
 6. Cadrele didactice, științifice și artistice trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;
 7. Personalul didactic, personalul didactic auxiliar și cel nedidactic este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;
 8. Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și nedidactic, precum și autoritatea organelor de conducere ale AMTAP și ale facultăților;

9. Studenții sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în timpul examinării, în pregătirea referatelor, lucrărilor de an și de licență, a tezelor de master și de doctor; să nu comită fraudă intelectuală;
10. Studenții sunt obligați să folosească în mod civilizată patrimoniul AMTAP; să nu deterioreze baza materială din sălile de curs, din alte spații precum biblioteci, cămine, cantine, terenuri sportive etc.;
11. Toți membrii comunității universitare sunt obligați să respecte Regulamentul de folosire a rețelei Internet;
12. Membrii comunității universitare trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii AMTAP.

CAPITOLUL 4. PENALIZĂRI

- 4.1. Încălcarea principiilor Codului Deontologic al AMTAP atrage după sine răspunderea morală și/sau juridică, disciplinară, patrimonială, contravențională și/sau penală, după caz, a făptuitorilor.
- 4.2. În mod particular și în funcție de gravitate, următoarele fapte vor putea fi sancționate, astfel:
 - a) denaturarea conținutului științific al cursurilor, fabricarea rezultatelor cercetării ca manifestare a obedienței față de grupările politice, religioase, economice etc., se penalizează cu atenționare și avertisment, mergându-se până la excluderea din AMTAP;
 - b) încălcarea autonomiei personale de către cei responsabili de asigurarea acesteia se sancționează disciplinar;
 - c) discriminarea directă este penalizată potrivit legii, iar discriminările indirecte sunt sancționate, în funcție de gravitate, instituțional;
 - d) existența și menținerea unor conflicte de interese se sancționează potrivit legii, ori prin sancțiuni proporționale și disuasive, instituționale;
 - e) cazurile de corupție propriu-zisă și formele de corupție specific universitară, inclusiv tentativele de corupție, se sancționează potrivit legii și/sau instituțional, după caz, mergându-se de la avertisment până la eliminarea din AMTAP;
 - f) ignorarea principiului meritului antrenează după sine, în funcție de gravitatea faptelor, sancțiuni legale și/sau instituționale, inclusiv a factorilor de conducere implicați;
 - g) încălcarea responsabilităților profesionale și obligației de actualizare a materiei de studiu este penalizată începând cu somarea persoanei în cauză; în cazul în care persoana respectivă în timpul rezonabil acordat nu dă curs

cerințelor legitime, ea poate fi eliberată de sarcinile didactice, artistice și de cercetare; încălcările principiilor care ghidează activitatea de cercetare și de creație atrage după sine sancțiuni proporționale, mergând până la propunerea de retrogradare, de retragere a titlului universitar și eliminarea din AMTAP.

h) derogarea de la principiul onestității și corectitudinii intelectuale intră sub incidența legii și/sau sancțiunilor instituționale, morale, după caz. În mod special sunt sancționabile înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii; fabricarea datelor; plagiatul și autoplagiatul; modificarea datelor din dosarul personal; avantajele obținute pe nedrept.

i) dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a persoanelor și propriei instituții și a altor instituții universitare sunt supuse sancțiunii prin pedepse legale și/sau morale, după caz, în funcție de gravitatea faptelor, a pericolului lor instituțional și/sau social și de forma de vinovăție implicată;

j) hărțuirea, indiferent de formele de manifestare, și, în special, hărțuirea sexuală se sancționează juridic și/sau moral, după caz. În acest context:

- hărțuirea, ca act singular, la prima abatere, poate fi sancționată cu avertisment și oferirea de scuze scrise persoanei sau grupului hărțuit;

- la a doua abatere, hărțuirea va fi sancționată cu măsuri administrative, care pot varia, în funcție de gravitate, de la rețineri din salariu/bursă până la eliminarea din comunitatea universitară;

k) comportamentul insultător se sancționează proporțional cu formele concrete de manifestare și urmările produse;

l) indiferența sistematică față de cererile studenților și cadrelor didactice, precum și nepăsarea, care afectează major desfășurarea procesului de învățământ sau cercetare etc., sunt sancționabile, moral și/sau legal, după caz.

4.3. Plagiatul se sancționează diferențiat, astfel:

➤ In cazul studenților și/sau masteranzilor:

- la primul caz minor ei vor fi, de regulă, atenționați și li se va scădea nota, fiind sfătuiți cum să procedeze pe viitor, cazul dat fiind notat în dosarul personal, pentru evidență și prevenirea repetării;

- în cazurile repetate de plagiat minor, precum și în cele de plagiat extins sau total, nota va fi scăzută proporțional, până la anularea examenului. Dacă este vorba despre un examen important, sancționarea poate lua forma eliminării din facultate, cu sau fără dreptul de reînscrisere, cu taxă, în același an;

- plagiarea lucrărilor de licență sau a tezelor de master se sancționează cu anularea examenului. Dacă plagiatul este total, persoana respectivă nu are drept de reînscrisere la examen. Toate tipurile de cazuri de plagiat sunt notate în dosarul personal al studentului, fără a le reflecta în suplimentul de diplomă.

➤ In cazul doctoranzilor și cadrelor didactice:

- pentru plagiatul minor sau involuntar se aplică direct avertismentul;
- plagiatul semnificativ, al celui extins, se pedepsește până la exmatricularea de la doctorat, fără drept de reînscrisere sau, după caz, până la retragerea dreptului de a practica munca didactică sau pentru a publica lucrarea plagiată; cadrul didactic, cercetătorul sau doctorandul de asemenea pot fi excluși din AMTAP și se va da curs prevederilor legale privind dreptul de autor.

CAPITOLUL V. DISPOZIȚII FINALE

- 5.1.** Respectarea prezentului Cod este vegheată de Comisia de Etică Universitară a AMTAP care se ghidează de propriul regulament, aprobat de Senatul AMTAP.
- 5.2.** Comisia de Etică Universitară a AMTAP coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul Cod deontologic, exercitând următoarele atribuții:
 - a) urmărește aplicarea și respectarea în AMTAP a prevederilor prezentului Cod deontologic;
 - b) ia decizii asupra petițiilor și sesizărilor privind încălcarea prevederilor prezentului Cod deontologic.
- 5.3.** Nici o dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin Contractul colectiv de muncă.
- 5.4.** În contractul individual de muncă, respectiv în contractul individual de studii, se va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat act de prevederile Codului deontologic și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.
- 5.5.** Codul deontologic intră în vigoare din data aprobării de către Senatul AMTAP și a publicării pe pagina de web a Academiei.
- 5.6.** Informarea publicului larg asupra conținutului Codului deontologic revine ca sarcină Cancelariei și Serviciului personal