



**REGULAMENTUL CU PRIVIRE LA TIPURILE ȘI MODUL DE STABILIRE
A SPORURILOR CU CARACTER SPECIFIC LA
I.P. ACADEMIA DE MUZICĂ, TEATRU ȘI ARTE PLASTICE**

Pag. 1/3

AVIZAT
prin decizia Senatului
Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice
nr. 1 din 25 august 2021



APROBAT
proces – verbal al ședinții Consiliului
pentru Dezvoltare Strategică Instituțională
nr. 5 din 22 noiembrie 2021

**REGULAMENT
CU PRIVIRE LA TIPURILE ȘI MODUL DE STABILIRE
A SPORURILOR CU CARACTER SPECIFIC LA
IP "ACADEMIA DE MUZICA TEATRU ȘI ARTE PLASTICE"**

Chișinău, 2021



1. Prezentul Regulament determină tipurile de sporuri cu caracter specific și reglementează modul de stabilire și acordare a acestora în raport cu condițiile specific în care activează angajații Instituției Publice Academia de Muzică, Teatru și Arte Plastice (în continuare AMTAP),.
2. Regulamentul este elaborat în conformitate cu următoarele acte normative:
 - ✓ Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003
 - ✓ Codul educației al Republicii Moldova nr.152 din 17.07.2014
 - ✓ Hotărârea Guvernului Republicii Moldova privind modul de funcționare a instituțiilor de învățământ superior de stat în condiții de autonomie financiară nr. 983 din 22.12.2012
 - ✓ Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270 din 23.11.2018
 - ✓ Hotărârea Guvernului RM nr.1234 din 12.12.2018 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ de stat care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică
 - ✓ Hotărârea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270 din 23.11.2018
 - ✓ Contractul colectiv de muncă al AMTAP pentru anii 2019-2021
 - ✓ alte acte legislative și normative în vigoare care determină principiile economice, juridice și organizatorice ale retribuirii muncii.
3. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art.11 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare, care include, după caz, sporul pentru performanță în limita a 10 % din suma anuală a salariilor de bază la nivel de instituție .
4. Sporurile la salariu cu caracter specific prezintă un instrument cu ajutorul căruia se asigură stimularea și recompensarea anumitor activități complexe și/sau specifice și încurajează activitatea unor subdiviziuni/categorii de salariați în condiții de muncă deosebite cum ar fi cele de stres sau de risc, realizând principiile de echitate, coerență și echilibru în sensul tratării egale și a remunerării egale pentru munca de valoare egală.
5. Sporurile cu caracter specific reglementate de prezentul Regulament se acordă :
 - a) Pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat;
 - b) Pentru intensitate și complexitatea sarcinilor;
 - c) Pentru timpul lucrat în condiții de risc;
 - d) Îndeplinirea suplimentar activității de bază a altor atribuții;
 - e) Pentru îndeplinirea temporară a unor sarcini și atribuții deosebite și/sau de o importanță majoră;
6. Tipurile sporurilor cu caracter specific și mărimea lor se stabilește anual de către Senatul AMTAP la începutul anului de gestiune.
7. Sporul cu caracter specific se acordă prin act administrativ (anual, trimestrial sau lunar în dependență de solicitările și activitățile apărute) emis de rectorul AMTAP în baza notei de serviciu a șefului de subdiviziune care va conține argumentarea necesității acordării sporului respectiv.
8. Respectivul act administrativ va stabili perioada și mărimea concretă a sporului cu caracter specific pentru fiecarui angajat.
9. Sporurile cu caracter specific pot fi micșorate/anulate pe parcursul anului în caz de insuficiență a mijloacelor financiare sau schimbarea condițiilor pentru care au fost stabilite.
10. Conform prezentului Regulament personalul AMTAP va beneficia, după caz, de următoarele tipuri și mărimi de sporuri cu caracter specific:
 - a) Sporul lunar pentru condiții specifice de activitate legate de predarea disciplinelor în limbi de circulație internațională (cu excepția limbii ruse) stabilit personalului științifico-didactic și didactic în limita **10% - 20%** din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare a funcției ocupate. Sporul se stabilește individual pentru fiecare salariat în funcție de numărul



- de ore de predare în limbi de circulație internațională, ținând cont de nivelul de cunoaștere a limbilor străine;
- b) Spor specific unic în mărime de până la 4000 lei stabilit pentru realizarea unor activități, sarcini și atribuții deosebite acordat angajaților AMTAP pe timpul efectuării acestor activități;
 - c) Spor lunar în mărime de până la 1000,0 lei acordat cadrelor didactice și științifico-didactice care realizează muncă suplimentară în calitate de responsabili de program (gestionarea și coordonare programelor de studii, întocmirea rapoartelor de autoevaluare);
 - d) Spor lunar în mărime de 3000,0 lei acordat personalului științifico-didactic pentru suplinirea obligațiilor de secretar Științific al Senatului AMTAP, cu condiția realizării depline a normei didactice stabilite.
 - e) Spor lunar în mărime de 200,0 lei pentru activitatea de gestionare a sălii sportive din Blocul nr.2.
 - f) Spor lunar în mărime de 200,0 lei pentru activitatea de gestionare a sălilor festive din Blocul nr.1 și Blocul nr.2 (pentru fiecare sală).
 - g) Spor lunar în mărime de 200,0 lei pentru deridicarea WC (cabinelor sanitare) pentru utilizarea substanțelor chimice (pentru un WC).
 - h) Spor specific în mărime de până la 4000,0 lei stabilit pentru realizarea unor activități ce impun gestionarea situațiilor de criză, asumarea unor responsabilități suplimentare celor stipulate în fișa de post, operativitate, intensitate și complexitate a sarcinilor, și presupun un efort intelectual și psihoemoțional ridicat;
 - i) Spor specific în mărime de 500,0 lei lunar pentru deservirea paginii web a AMTAP (plasarea informației);
 - j) Spor specific în mărime de 700,0 lei pentru coordonarea activității de asigurare a calității în cadrul facultății;
 - k) Spor specific în mărime de 700 lei lunar pentru coordonarea activității de formare continuă în cadrul facultății.

11. Salariatului care a fost sancționat disciplinar nu i se acordă sporul special pe perioada sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată sau de către administrație a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.

12. Sporul lunar nu se acordă angajaților, care pe perioada de gestiune, au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare

13. Situațiile în care sporul poate fi diminuat sau retras complet reprezintă acțiuni sau inacțiuni ale salariatului, care au condus la înrăutățirea calității muncii și la diminuarea efortului depus în executarea sarcinilor de muncă.

14. Presentul Regulament intră în vigoare începând cu 1 septembrie 2021.

15. Conținutul Regulamentului poate suferi modificări sau completări în funcție de propunerile conducerii și/sau modificările aduse legislației în vigoare.

16. Orice modificare și/sau completare a prezentului Regulament va fi operată doar prin decizia Senatului AMTAP.