

AVIZAT
prin decizia Senatului
Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice

nr. 18.11. 2020



APROBAT
proces – verbal al ședinții Consiliului
pentru Dezvoltare Strategică Instituțională

nr. 1 din 17.12 2020

S. Bîrlig

ACADEMIA DE MUZICĂ, TEATRU ȘI ARTE PLASTICE



REGULAMENT

privind modul de calculare și plată a premiului anual pentru
rezultatele activității anului precedent

| | Elaborat | Coordonat | Coordonat | Coordonat |
|-------------|------------------------------------|--|---|--|
| Responsabil | Contabil sef Olga VORTOLOMEI | Sectia Resurse umane Galina ZAMCOVAIA | Jurisconsult AMTAP Tataiana GAVRILAN | Sindicatele AMTAP Vasile FOTESCU |
| Data | <u>17.11.2020</u> | <u>17.11.2020</u> | <u>17.11.2020</u> | <u>17.11.2020</u> |
| semnatura | | | | |

Chișinău, 2020



ACADEMIA DE MUZICĂ, TEATRU ȘI ARTE PLASTICE

PREZENTUL REGULAMENT ESTE ELABORAT ÎN BAZA:

- Art. 211 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- Hotărârea Guvernului nr. 811/2020 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare;
- Hotărârea Guvernului nr. 812/2020 privind modificarea anexei la HG1234/2018.

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual pentru rezultatele activității în anul precedent determină modalitatea de calculare și plată a premiului anual personalului Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice (în continuare AMTAP).
2. Personalul AMTAP poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității desfășurate în anul precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.
3. Pentru acordarea premiului anual se vor utiliza mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual, calculate la 31 decembrie a anului precedent sau la ultima zi de activitate în cadrul AMTAP anterioară datei de 31 decembrie a anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.
4. Premiul anual pentru rezultatele activității anului precedent se va achita în luna decembrie an curent.
5. Premiul pentru rezultatele activității în anul precedent se va acorda în limitele volumului cheltuielilor de personal prevăzute în anul curent la AMTAP.
6. Mărimile premiilor pentru conducător se stabilește de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiului pentru conducător nu poate depăși 50% din salariul de bază.
7. Premiul nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar pe parcursul anului precedent, pentru perioada validității sancțiunii disciplinare în anul respective și care au activat mai puțin de 6 luni la AMTAP.
8. În baza demersurilor șefilor de subdiviziuni se stabilește lista personalul AMTAP care beneficiază de premiu anual pentru rezultatele activității desfășurate în anul precedent. Mărimea concretă a premiului anual pentru fiecare salariat se fixează în actul administrativ al conducătorului, în care se indică salariul de bază luat în calcul, zilele efectiv lucrate în anul precedent, procentul acordat și mărimea premiului calculat acordat.

II. MODUL DE ACORDARE ȘI MĂRIMEA PREMIULUI ANUAL

9. Premiul anual se calculează în procente din salariul de bază, stabilit salariatului la 31 decembrie a anului precedent sau la ultima zi de activitate în cadrul AMTAP anterioară datei de 31 decembrie, pentru persoanele cu care au fost suspendate sau încetate contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu.